

Check in Integration in Arbeit

Allgemeine Informationen

Start: fortlaufender Einstieg in Schwerin
Laufzeit: 3 Monate, mindestens 5 Stunden pro Woche
Methode: Einzeltraining, Coaching und Beratung, ein fester Ansprechpartner
Zielgruppe:

- Arbeitssuchende aus dem Rechtskreis SGB II und III
- Zugewanderte aus dem Rechtskreis SGB II mit Bleibeberechtigung/Arbeitsmarktzugang, die eine Beschäftigung suchen
- berufliche Wiedereinsteiger/-innen und Rehabilitanden
- Personen, die eine berufliche Umorientierung suchen
- Zeitsoldaten
- Migranten und Flüchtlinge mit Sprachniveau B2

Konzept

Modul 1 Berufliche Orientierung

Laufzeit: 1 Monat, 5 Stunden pro Woche Coaching und Beratung
Einzeltermine individuell vereinbar, Teilzeit

Modul 2 Bewerbungscoaching

Laufzeit: 1 Monat, 5 Stunden pro Woche Coaching, Beratung, Exkursionen
Einzeltermine individuell vereinbar, Teilzeit

Modul 3 Sicher im Job - individuelle Arbeitsfähigkeit stärken

Laufzeit: 1 Monat, 5 Stunden pro Woche Coaching, Beratung,
Einzeltermine individuell vereinbar, Teilzeit
20 Stunden pro Woche betriebliche Lernphase

Kontakt

Ihr/e Ansprechpartner/-in

Kathrin Norrmann, Rainer Kühnel
Tel. 0385 610 70 81
Fax 0385 610 70 82
norrmann@bildungswerk-wirtschaft.de
kuhnel@bildungswerk-wirtschaft.de

Bildungswerk der Wirtschaft gGmbH
Grevesmühlener Str. 18
19057 Schwerin
www.bdw-mv.de

Modul 1 Berufliche Orientierung

- Herausarbeiten der persönlichen und beruflichen Ressourcen und Stärken
- Erarbeitung einer beruflichen Orientierung
- Unterstützung bei der Akquise von Unternehmen für eine betriebliche Lernphase mit Option auf anschließende Übernahme in Arbeit/Ausbildung/betriebliche Umschulung

Modul 2 Bewerbungscoaching

- Erstellen von Bewerbungsunterlagen
- Vorbereiten von Online-Bewerbungen und Bewerbungsgesprächen
- Auswertung von Bewerbungsaktivitäten
- Training von Microsoft-Anwendungen, digitalen Tools und digitaler Kommunikation für den Bewerbungsprozess

Modul 3 Sicher im Job - individuelle Arbeitsfähigkeit stärken

- Begleitung während der betrieblichen Lernphase
- Auseinandersetzung mit den Erwartungen des Arbeitgebers
- Auswertung der Erfahrungen und
- Entwicklung von Handlungsstrategien bei aufgetretenen Problemen
- Integration in Arbeit

So finden Sie uns

