

Check in Integration in Arbeit

Allgemeine Informationen

- Start:** fortlaufender Einstieg in Neubrandenburg
- Laufzeit:** 3 Monate, mindestens 5 Stunden pro Woche
- Methode:** Einzeltraining, Coaching und Beratung, ein fester Ansprechpartner

Zielgruppe:

- Arbeitssuchende aus dem Rechtskreis SGB II und III
- Zugewanderte aus dem Rechtskreis SGB II mit Bleibeberechtigung/Arbeitsmarktzugang, die eine Beschäftigung suchen
- berufliche Wiedereinsteiger/-innen und Rehabilitanden
- Personen, die eine berufliche Umorientierung suchen
- Migranten und Flüchtlinge gemäß Sprachniveau

Konzept

Modul 1 Berufliche Orientierung

Laufzeit: 1 Monat, 5 Stunden pro Woche Coaching und Beratung
Einzeltermine individuell vereinbar, Teilzeit

Modul 2 Bewerbungskoaching

Laufzeit: 1 Monat, 5 Stunden pro Woche Coaching, Beratung, Exkursionen
Einzeltermine individuell vereinbar, Teilzeit

Modul 3 Sicher im Job - individuelle Arbeitsfähigkeit stärken

Laufzeit: 1 Monat, 5 Stunden pro Woche Coaching, Beratung,
Einzeltermine individuell vereinbar, Teilzeit
20 Stunden pro Woche betriebliche Lernphase

Kontakt

Ihr Ansprechpartner

Marcus Hiemann
Tel. +49(0)1523 87 52 224
Fax 0395 430 77 11
hiemann@bdw-mv.de

Bildungswerk der Wirtschaft gGmbH
Torfsteg 11, direkt über Kaufland im
Oberbachzentrum
17033 Neubrandenburg
URL: www.bdw-mv.de

Themen

Modul 1 Berufliche Orientierung

- Herausarbeiten der persönlichen und beruflichen Ressourcen und Stärken
- Erarbeitung einer beruflichen Orientierung
- Unterstützung bei der Akquise von Unternehmen für eine betriebliche Lernphase mit Option auf anschließende Übernahme in Arbeit/Ausbildung/betriebliche Umschulung

Modul 2 Bewerbungcoaching

- Erstellen von Bewerbungsunterlagen
- Vorbereiten von Online-Bewerbungen und Bewerbungsgesprächen
- Auswertung von Bewerbungsaktivitäten
- Training von Microsoft-Anwendungen, digitalen Tools und digitaler Kommunikation für den Bewerbungsprozess

Modul 3 Sicher im Job - individuelle Arbeitsfähigkeit stärken

- Begleitung während der betrieblichen Lernphase
- Auseinandersetzung mit den Erwartungen des Arbeitgebers
- Auswertung der Erfahrungen und
- Entwicklung von Handlungsstrategien bei aufgetretenen Problemen
- Integration in Arbeit

So finden Sie uns

